

## ИЗВЕШТАЈ О НАУЧНОЈ ЗАСНОВАНОСТИ ТЕМЕ ДОКТОРСKE ДИСЕРТАЦИЈЕ

## ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Презиме, име једног  
родитеља и име Ђорђевић Топлица Немања

Датум и место рођења 12.12.1991. Пожаревац

## Основне студије

Универзитет Универзитет у Нишу

Факултет Филозофски факултет

Студијски програм Психологија

Звање Дипломирани психолог

Година уписа 2010

Година завршетка 2015

Просечна оцена 8,13

## Мастер студије, магистарске студије

Универзитет Универзитет у Нишу

Факултет Филозофски факултет

Студијски програм Психологија

Звање Мастер психолог

Година уписа 2015

Година завршетка 2018

Просечна оцена 10,00

Научна област Социјална психологија

Наслов завршног рада Повезаност интеграције бикултурног идентитета и десног ауторитаризма са преференцијама модерних европских сликарских праваца

## Докторске студије

Универзитет Универзитет у Нишу

Факултет Филозофски факултет

Студијски програм Психологија

Година уписа 2018

Остварен број ЕСПБ бодова 100

Просечна оцена 9,33

## ПРИКАЗ НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА КАНДИДАТА

Р. бр.	Аутор-и, наслов, часопис, година, број волумена, странице	Категорија
1	<p>Ђорђевић, N. (2021). Povezanost desničarske autoritarnosti sa petofaktorskim modelima ličnosti – metaanaliza. ГОДИШЊАК ЗА ПСИХОЛОГИЈУ, 18(1), 137–156.  <a href="https://doi.org/10.46630/gpsi.18.2021.09">https://doi.org/10.46630/gpsi.18.2021.09</a></p> <p><i>Кратак опис садржине (до 100 речи)</i></p> <p>На узорку од 42.732 испитаника из 18 радова, метаанализом, методом Хантера и Шмита, испитивана је повезаност десничарске ауторитарности и петофакторских модела личности. Резултати показују да је десничарска ауторитарност у негативној корелацији са неуротицизмом (<math>r = -.03</math>, <math>p &lt; .001</math>), екстраверзијом (<math>r = -.04</math>, <math>p &lt; .001</math>), сарадљивошћу (<math>r = -.06</math>, <math>p &lt; .001</math>) и отвореношћу (<math>r = -.27</math>, <math>p &lt; .001</math>), а у позитивној са савесношћу (<math>r = .13</math>, <math>p &lt; .001</math>). Утврђен је модераторски ефекат када је реч о односу ауторитарности и црте отворености за искуство, као и модераторски ефекат операционализације десничарске ауторитарности на корелацију црте суротицизма и десничарске ауторитарности.</p> <p>Рад припада научној области докторске дисертације</p>	M53
	<div>ДА</div> <div>НЕ</div> <div>ДЕЛИМИЧНО</div>	

	Dorđević, N. (2019). The correlation between Right-wing Authoritarianism and liking and artistic evaluation of abstract and realistic modern European paintings. In J. Todorović, V. Hedrih, & S. Đorić (Eds.), <i>Modern age and competence of psychologist, International Thematic Proceedia</i> (pp. 237–248). Faculty of Philosophy.			
	Кратак опис садржине (до 100 речи)			
2	На узорку од 200 испитаника испитивана је повезаност ауторитаризма десног крила (Алтермајеровом скалом) са допадањем и проценом уметничке вредности репрезентацијских и апстрактних слика модерног европског сликарства. Нађене су ниске и средње негативне корелације процене уметничке вредности репрезентацијских и апстрактних слика на сва три предмета мерења. Корелација ауторитарне субмисивности са проценом уметничке вредности репрезентацијских слика је виша него код апстрактних. Веза би се могла објаснити природом ауторитарне субмисивности и процене уметничке вредности оних који поседују образовање у овој области. Наиме, када се из узорка искључе особе са образовањем у области историје уметности ова корелација остаје негативна али и већа са проценом уметничке вредности апстрактних у односу на репрезентацијске слике.	M33		
	Рад припада научној области докторске дисертације	ДА	НЕ	ДЕЛИМИЧНО
	Dorđević, N. (2019). The Effects of Right-wing Authoritarianism on News selection. <i>Days of Applied Psychology, Book o Abstracts</i> , 48.			
	Кратак опис садржине (до 100 речи)			
3	Истраживано је утицај десничарског уторитаризма (РВА) на селекцију вести у облику фотографије и текста. Фотографија је измењена у две верзије: једна на којој ликови (Хашим Тачи, председник Косова, Федерика Могерини, представница ЕУ, и Александар Вучић, председник Србије) изгледају озбиљно, а друга на којој се смеју. Текстови су се односили на дијалог Београда и Приштине: један у позитивном тону о постизању споразума две земље, а други у негативном тону, извештавајући о неуспеху у преговорима. Испитаници су бирали вест за коју су веровали да је истинита. Посебно дизајниран упитник истраживао је однос према раду Владе. Резултати не потврђују претпоставку да људи филтрирају вести у складу са политичким преференцијама.	M34		
	Рад припада научној области докторске дисертације	ДА	НЕ	ДЕЛИМИЧНО

**НАПОМЕНА:** уколико је кандидат објавио више од 5 радова, додати нове редове у овај део документа

### ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА КАНДИДАТА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА ЗА ОДОБРАВАЊЕ ТЕМЕ

Кандидат испуњава услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом Факултета да поднесе захтев за одобравање теме докторске дисертације

ДА НЕ

образложење:

Кандидат испуњава све услове предвиђене за подношење захтева за одобравање теме докторске дисертације и има довољан број радова из предвиђене научне области. Сви радови су из научне области докторске дисертације (психологија), M53 (1), M33 (1) и M34 (1).

### ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА МЕНТОРА

Име и презиме, звање	Др Небојша Милићевић, ванредни професор ORCID: <a href="https://orcid.org/0000-0003-3289-3088">https://orcid.org/0000-0003-3289-3088</a>	
Ужа научна област за коју је изабран у звање	психологија (социјална психологија; психологија уметности)	
Датум избора	20.12.2019. Одлука НСВДХН НСВ број 8/18-01-009/19-006	
Установа у којој је запослен	Филозофски факултет Универзитета у Нишу, Департман за психологију	
Е-пошта	<a href="mailto:nebojsa.milicevic@filfak.ni.ac.rs">nebojsa.milicevic@filfak.ni.ac.rs</a>	
Најзначајнији радови ментора из научне области којој припада тема докторске дисертације		
Р. бр.	Аутор-и, наслов, часопис, година, број волумена, странице	Категорија
1	Jovančević, A., and Milićević, N. (2020). Optimism-pessimism, conspiracy theories and general trust as factors contributing to COVID-19 related behavior – A cross-cultural study. <i>Personality and Individual Differences</i> . 167, 110216, <a href="https://doi.org/10.1016/j.paid.2020.110216">https://doi.org/10.1016/j.paid.2020.110216</a>	M22
2	Milicevic, N. & Jovancevic, A. (2019). Perception of Paintings Based on the Amount of Information in the Light of Martindale'S Theory. <i>Ceskoslovenska psychologie</i> 2019 63 (6):664-675. ISSN 0009-062X <a href="https://www.proquest.com/openview/b0a1ea31bc9a52cf72ecb4cc97b61dbe/1?pq-origsite=gscholar&amp;cbl=28548">https://www.proquest.com/openview/b0a1ea31bc9a52cf72ecb4cc97b61dbe/1?pq-origsite=gscholar&amp;cbl=28548</a>	M23
3	Nikolić, M., & Milićević, N. (2022). Cynism, pessimism and homophobia as predictors of negative attitudes towards people with HIV/AIDS. <i>Зборник радова Филозофског факултета у Приштини. Vol 51, No 3. (3-18) Collection of papers of the faculty of philosophy LI (3)2022. Kosovska Mitrovica: Faculty of Philosophy(318-328)</i> <a href="https://doi.org/10.5937/zrffp52-36994">https://doi.org/10.5937/zrffp52-36994</a> /часопис је на ЕРИХ + листи - еквив. M23). Правилник „Сл.Гласник РС“, бр.159/2020, члан 14. ст.2 /ЕРИХ+еквив. M23-4 поена/	M24 ERIH+ lista
4	Milenović, M., Milićević, N., and Dimitrijević M. (2021). Sleep quality and life satisfaction of railway employees [Квалитет спавања и задовољство животом запослених на железници]. <i>Зборник радова Филозофског факултета у Приштини. Vol 51, No 3. (3-18)</i> <a href="https://doi.org/10.5937/ZRFFP51-31311">https://doi.org/10.5937/ZRFFP51-31311</a> /M-24 - 4 поена/ (часопис је на ЕРИХ + листи - еквив. M23). Правилник „Сл.Гласник РС“, бр.159/2020, члан 14. ст.2 4 поена/	M24 ERIH+ lista
5	Milićević, N., Komlenić, M. i Jovančević, A. (2020). Standardizacija, adaptacija i primena Plučikovog testa (PIE-JRS) u vojnoj populaciji – doprinosi Petra Kostića. <i>Zbornik radova Filozofskog fakulteta u Prištini</i> , No 1/50, str. 209-227. <a href="https://doi.org/10.5937/ZRFFP50-25307">https://doi.org/10.5937/ZRFFP50-25307</a> . Правилник „Сл.Гласник РС“, бр.159/2020, члан 14. ст.2 еквив. M23-4п/	M51 - ERICH+ lista

6	Milićević, N., Pejić, B., i Komlenić, M. (2016). Uloga kreativnosti i inovativnosti u savremenom obrazovanju. <i>Zbornik radova Filozofskog fakulteta u Prištini</i> (časopis), br. 46-2, str. 63-81. <a href="https://doi.org/10.5937/ZRFFP46-11772">https://doi.org/10.5937/ZRFFP46-11772</a> ISSN 0354-3293; eISSN 2217-8082	M51 - ERICH+ lista
7	Milenović, M. i Milićević, N. Nasilje i evrointegracije (2016) U: D. Mastilović (Ur.) <i>Međunarodni tematski zbornik radova sa naučnog skupa: Nauka i evrointegracije, knjiga 10</i> , tom 1 (str.319-327). Pale: Filozofski fakultet Univerziteta u Istočnom Sarajevu. <a href="https://doi.org/ZRNETOM11510319M">https://doi.org/ZRNETOM11510319M</a>	M33
8	Jovancevic, A., Cvetkovic, I., Milicevic, M. (2022). The Role of Information Sources, Trust in Information Sources, and COVID-19 Conspiracy Theory in the Compliance with COVID-19 Related Measures (Proceedings Paper). <i>BIOINFORMATICS AND BIOMEDICAL ENGINEERING, PT I</i> , (2022), pp. 453-458	M33 (ref u WoS)
9	Jovančević, A., Milićević, N., and Đorić, S. (2021) Information sources and conspiracy theories as predictors of vaccination intention <i>International Conference on Bioengineering, Biomedical Signal and Image Processing (BIOMESIP 2021)</i> , July 19-21, 2021 Granada (Spain) <a href="https://biomesip.ugr.es/program.html">https://biomesip.ugr.es/program.html</a>	M34
10	Milicevic, N., Djordjevic, N. & Skorc, B. (2016). Changes in Van Gogh's painting in light of the Evolutionary Theory [Abstract]. <i>24<sup>th</sup> Biennial Congress of The International Association of Empirical Aesthetics (IAEA)</i> . August 29 - September 1, 2016, University of Vienna, Austria. Proceedings, p. 55. <a href="http://www.science-of-aesthetics.org/data/proceedings/IAEACongressProceedings2016.pdf">http://www.science-of-aesthetics.org/data/proceedings/IAEACongressProceedings2016.pdf</a>	M34

#### Менторства у последње три године

Р. бр.	Име и презиме докторанда, тема докторске дисертације, факултет/универзитет	Датум именов.	Датум одбране
1.	Ана Јованчевић, „ПЕРЦЕПЦИЈА ГОЈАЗНИХ ОСОБА: ЕСТЕТСКЕ РЕАКЦИЈЕ, СТЕРЕОТИПИ И ПРЕДРАСУДЕ“, Филозофски факултет, Универзитет у Нишу	21.11.2021. HCB18/01-008/21-048	05.10.2023.

Ментор испуњава услове предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета и Статутом Факултета

ДА НЕ

образложење:

Ментор, Небојша М. Милићевић, и с п у њ а в а све услове предвиђене *Правилником о поступку припреме и условима за одбрану докторске дисертације за поље друштвено-хуманистичких наука*. Универзитета у Нишу. Сви наведени радови су настали у **претходних десет година** у научној области **психологија**. Ментор је остварио више од предвиђена најмање 24 бода (4 бода за рад у часопису са листа SSCI или SCIE, SCI или SCIE, ERIH, HEINONLINE, ECOLIBRI и EconLit или у часопису категорије M24 и најмање 20 бодова за радове у категоријама: M11, M12, M13, M14, M21, M22, M23, M24, M31, M32, M33, M34 и M51). При одређивању категорија радова поштован је најновији *ПРАВИЛНИК о категоризацији и рангирању научних часописа* ("Службени гласник РС", број 159 од 30. децембра 2020), актуелна категоризација часописа Министарства просвете науке и технолошког развоја (<http://www.mpn.gov.rs/casopisi/>), као и међународна ERIH+ листа (<https://dbh.nsd.uib.no/publiseringsskanaler/erihplus/periodical/>).

#### ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ТЕМЕ

Предлог наслова теме докторске дисертације	“Карактеристике организације и запосленог као предиктори организационог понашања: Медијаторска улога перципиране сигурности запослења и организационе правде”
Научно поље	Друштвено-хуманистичке науке
Научна област	Психолошке науке
Ужа научна област	Психологија
Научна дисциплина	Социјална психологија, Психологија рада

#### 1. Предмет научног истраживања (до 800 речи)

Досадашња истраживања дала су увид у односе између конструктора који ће бити коришћени у истраживању. По овом основу примениће се модел који предвиђа постојање ефекта конспиративног менталитета, нетолеранције на неизвесност и оријентације ка друштвеној доминацији на сигурност запослења и организациону правду. Особе које су склоније да менаџмент организације опажају као малеволентан биће склоније томе да своје запослење посматрају као мање сигурно и биће склоније да показују тенденцију одласка из радне организације кроз меру флукуације. Такође, ове особе ће опажати расподелу у организацији, као и поделу заслуга и процедура као мање транспарентне и следствено мање правичне. Ово важи и за особе које имају временски орочене уговоре и за особе које имају уговоре који немају временско ограничење али из других разлога не виде себе у организацији у наредном периоду. Први могу бити задовољни самим радним местом, али не бити задовољни послом уопште због деловања осећања привремености. Други, они који имају уговоре на неодређено радно



време, себе могу видети на другом радном месту, или уопште ван тренутне организације, због тога што самим радним местом нису у потпуности задовољни. Ефекат оријентације ка друштвеној доминацији на организационо грађанско понашање је изгледан због одлике овог конструкта да је особа склонија прихватању правила, процедура и тенденцији да оправдава хијерархију. Наведено ће имати ефекат на опажање организационе правде као више, јер су процедуре под контролом оних позиционираних више у хијерархији радне организације. Према томе, предвиђа се ефекат оријентације ка друштвеној доминацији на организациону правду.

Према претпостављеном моделу, особе које су толерантније на неодређеност, разноврсност и одсуство информација су задовољније послом, а и боље се сналазе у перцепцији тога колико им је радно место сигурно, односно колико дуго ће остати на истом. Особе које опажају постојање организационе правде, склоније су томе да се идентификују са организацијом и понашају грађански одговорно у њој. Такође, особе које су склоне конспиративном мишљењу, мање ће усвајати вредности и циљеве организације као своје, те ће посредно имати и нижу организациону идентификацију.

Независне варијабле истраживања

1. Конспиративни менталитет (Conspiracy Mentality Questionnaire – CMQ) (Bruder et al., 2013, према Lukić et al., 2019).
2. Оријентација ка друштвеној доминацији (Pratto et al., 1994),
3. Нетолеранција на неизвесност операционализована је скалом SAIS-7 (Pedović et al., 2022)

Зависне варијабле истраживања

1. Задовољство послом мерен Минесота упитником задовољства послом (MSQ) (Weiss et al., 1967).
2. Организационо грађанско понашање OCB-Q (Organizational Citizenship Behavior) (Podsakoff et al., 1990). Који чине четири предмета мерења: алтруизам, спречавање настанка проблема на радном месту, такмичарски дух, савесност, и грађанска врлина, тј. заинтересованост особе за живот компаније.
3. Организациона идентификација - OIQ (Johnson et al., 1999).

Медијаторске варијабле

1. Перцепција сигурности запослења (Lehto & Sutela, 1999, 2009).
2. Поред ових варијабли биће контролисани и положај запосленог у радној организацији (следбенички, и лидерски и следбенички и лидерски).
3. Организациона правда (Colquitt, 2001b) са четири предмета мерења (дистрибутивна правда, процедурална правда, интерперсонална правда и информацијска правда).

Социодемографске варијабле: Пол, ниво образовања, старост, радни стаж испитаника, запосленост на неодређено и одређено време.

## 2. Усклађеност проблематике са коришћеном литературом *(до 200 речи)*

Предмет докторске дисертације је на основу марљиво прикупљених података из различитих референтних извора адекватно разрађен и поткрепљен.

Нека истраживања, нпр. Моулдинга и сарадника (Moulding et al., 2016) доводе у везу нетолеранцију на неизвесност са конспиративним менталитетом и оријентацијом на неизвесност, поред наведеног основног модела биће проверена и могућност серијске медијације, односно могућег ефекта нетолеранције на неизвесност на конспиративни менталитет и оријентацију ка друштвеној доминацији. Кандидат такође разматра оне аспекте који нису, или не у довољној мери, обухваћени ранијим истраживањима и поставља нове циљеве и хипотезе на оригиналан, аналитички начин, не занемарујући досадашње налазе. Све време не напушта своју основну идеју истраживања коју поступно и аналитички разрађује.

Увидом у опис предмета истраживања у обе студије, комисија може константовати да је теоријски контекст адекватно и прецизно дат, да су проучена и наведена сва релевантнија и савремена истраживања на ову тему.

## 3. Циљеви научног истраживања *(до 500 речи)*

Главни циљ истраживања је утврђивање односа између конспиративног менталитета, нетолеранције на неизвесност и, њихово разрешење кроз екстремне опције, као што је десничарска ауторитарност са варијаблама организационог контекста. За наше истраживање пре свега су нам од интереса варијабле организационог понашања које рационално могу бити, или емпиријски утврђено јесу, у неком односу са наведеним конструктима. Наиме, полазимо од претпоставке да ће особе које перципирају нижу правду у својој организацији имати израженију нетолеранцију на неизвесност, бити склонији

екстремним (десничарским) опцијама и то стање у организацији интерпретирати као заверу „оних на врху“, менаџера у организацији.

Специфични циљеви истраживања

- 1.1. Испитати да ли су оријентација ка друштвеној доминацији, нетолеранција на неизвесност и конспиративни менталитет предиктори сигурности запослења
- 1.2. Испитати да ли су оријентација ка друштвеној доминацији, нетолеранција на неизвесност и конспиративни менталитет предиктори организационе правде
- 1.3. Испитати медијаторски ефекат перципиране сигурности запослења
- 1.4. Испитати медијаторски ефекат организационе правде
- 1.5. Испитати да ли је сигурност запослења предиктор организационог грађанског понашања, задовољства послом и организационе идентификације
- 1.6. Испитати да ли је организациона правда предиктор организационог грађанског понашања, задовољства послом и организационе идентификације
- 1.7. Испитати разлике у моделу примењеном на запослене на одређено и неодређено време

#### 4. Очекивани резултати, научна заснованост и допринос истраживања *(до 200 речи)*

Сам концепт конспиративног менталитета је примарно настао током истраживања теорија завере, али се проширио и на друге области. Тако сада имамо испитивање конспиративног менталитета као једног од битних фактора у, између осталог, организационом понашању што може дати теоријски допринос изучавању овог проблема. Практични значај истраживања се огледа у могућности одређења основе за развој нових стратегија у управљању људским ресурсима у организацијама, циљајући на нетолеранцију на неизвесност и конспиративни менталитет. Ако се покаже да су конспиративни менталитет, нетолеранција на неизвесност и оријентација ка друштвеној доминацији предиктори варијабли организационог контекста имаће се бољи увид у потребе за транспарентношћу у управљању организацијама. Уколико запослени познају начин доношења и разлоге доношења одлука то може имати ефекта на њихову мотивацију, јер им је јасан циљ њиховог рада. Спектар организација које ће имати бенефит од налаза је широк и креће се од малих производних предузећа и тимова у непроизводном сектору до великих предузећа и установа. Пласирање информација и транспарентност рада у великим друштвеним групама такође могу имати бенефита. Ово је пре свега у случајевима управљања саопштењима и транспарентности рада организација чија се делатност тиче читавих заједница, као на пример истраживачке институције, НВО, разна удружења и скупине које се баве јавним радом.

#### 5. Примењене научне методе *(до 300 речи)*

На узорку од \_ 600 запослених у јавним сектору користиће се следећи инструменти:

- Conspiracy Mentality Questionnaire – CMQ) (Bruder et al., 2013, према Lukić et al., 2019).
- Social Domination Orientation Scale – SDOS, чији су аутори Прато и сарадници (Pratto et al., 1994), а коју је у свом истраживању национализма користио Тодосијевић (Todosijević, 2013).
- Нетолеранција на неизвесност операционализована је скалом SAIS-7 (Pedović et al., 2022)
- Минесота упитник задовољства послом (MSQ) (Weiss et al., 1967)
- OCB-Q (Organizational Citizenship Behavior – организацијско грађанско понашање) чији су аутори Подсаков и сарадници (Podsakoff et al., 1990).
- Организациона идентификација биће испитивана скалом OIQ (Johnson et al., 1999).
- Објективне мере сигурности запослења операционализовале се на основу флукуације и питања прилагођених из студије „Психолошки ресурси и ношење са друштвеном променом“ (Psychosocial Resources and Coping with Social Change) (Silbereisen, et al., 2006, Martin & Silbereisen, 2016).
- Перцепцију одређених аспеката запослења (Silbereisen, et al., 2006) биће испитана индиректним објективним показатељима сигурности запослења помоћу одговарајућег упитника.
- Флукуација запослених као један од покушаја објективног мерења сигурности запослења мериће се Скалом намера о напуштању (Turnover Intention Scale, Bothma & Roodt, 2013)
- Скала организационе правде (Colquitt, 2001b; Mirković, 2015)
- Упитник за регистрацију социодемографских варијабли.

Предложена тема се  
прихвата неизмењена

ДА

НЕ

Конечан наслов теме  
докторске дисертације

“Карактеристике организације и запосленог као предиктори организационог понашања: Медијаторска улога перципиране сигурности запослења и организационе правде”

**ЗАКЉУЧАК** (до 100 речи)

Комисија на основу наведеног сматра да предложена тема докторске дисертације по значају, концепцији, методама и техникама израде, релевантности теоријског приступа, као и научној заснованости и с п у њ а в а све услове да буде прихваћена, па предлаже да се Немањи Ђорђевићу, студенту докторских студија психологије на Филозофском факултету у Нишу, о д о б р и израда докторске дисертације под насловом “Карактеристике организације и запосленог као предиктори организационог понашања: Медијаторска улога перципиране сигурности запослења и организационе правде”, под менторством др Небојше Милићевић.



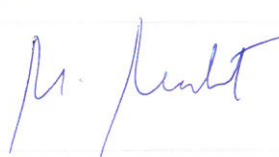
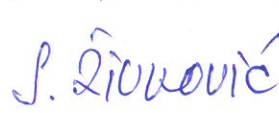
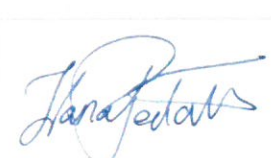
**ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ**

Број одлуке НСВ о именовању Комисије

8/18-01-007/23-024

Датум именовања Комисије

6. 11. 2023.

Р. бр.	Име и презиме, звање		Потпис
1.	Др Душан Тодоровић, ванредни професор Психологија (Научна област)	Филозофски факултет у Нишу (Установа у којој је запослен) председник	
2.	Др Небојша Милићевић, ванредни професор Психологија (Научна област)	Филозофски факултет у Нишу (Установа у којој је запослен) ментор, члан	
3.	Др Миодраг Миленовић, ванредни професор Психологија (Научна област)	Филозофски факултет у Нишу (Установа у којој је запослен) члан	
4.	Др Снежана Живковић, редовни професор Друштвено-хуманистичке науке у заштити радне и животне средине (Научна област)	Факултет заштите на раду (Установа у којој је запослен) члан	
5.	Др Ивана Педовић, доцент Психологија (Научна област)	Филозофски факултет у Нишу (Установа у којој је запослен) члан	

Датум и место:

Ниш, 06.12.2023.....